

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	-มีการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรที่เพิ่มขึ้น -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	-มีการรับโอน/ย้าย สรรหาพนักงาน -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา	-รับโอน/(ย้าย) บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน -ประกาศการมาปฏิบัติราชการ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร	-มีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจากผู้บังคับบัญชาแบบบนลงล่าง	-	-
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง	-พนักงานในองค์กรปฏิบัติตามนโยบาย ยึดมั่นตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการ	-	-
๕. การพัฒนาบุคลากร	-จัดให้มีการอบรมพนักงานในองค์กร -ส่งพนักงานเข้ารับการพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๘๑,๔๙๒	-