



ที่ มท 0802.3/ว 463

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

29 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.3/ว 1217 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ชุด
2. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน 1 ฉบับตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งใหม่ของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากแนวทางดังกล่าวได้ถือปฏิบัติมาเป็นระยะเวลาานาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2551 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการขอย้าย
ไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
ราชการแก่ข้าราชการ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ให้ข้าราชการที่มีความ
ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ขอให้กรอกข้อมูลพร้อมทั้งระบุเหตุผลให้ครบถ้วน ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงตามแบบคำร้องที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายมาก่อนที่จะใช้แนวทางและ
หลักเกณฑ์ใหม่นี้ คำร้องดังกล่าวยังมีผลอยู่นกว่าจะครบอายุคำร้อง 1 ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร ใช้บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1203 , 0-2241-9012

โทรสาร 0-2243-6637

หลักเกณฑ์และแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งใหม่

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติของผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
<p>การแต่งตั้ง (ย้าย) กำหนด 4 ประเภท</p> <p>1 กรณีปกติ ได้แก่</p> <p>1) การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส</p> <p>2) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา</p> <p>3) การย้ายกลับภูมิลำเนา</p> <p>4) การย้ายเพื่อหาประสบการณ์</p>	<p>คุณสมบัติของผู้ขอย้าย</p> <p>1 กรณีปกติ</p> <p>1) ไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>2) ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ (สำนัก กองหรือ สดจ.) ไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>3) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา</p> <p>4) ไม่อยู่ระหว่างมีข้อตกลงกับ กจ. ที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น ผู้ที่รับโอนไปปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>1 การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ต่อไปนี้</p> <p>1) ตำแหน่งที่ขอย้ายว่าง หรือจะว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอย้ายออก</p> <p>2) ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิตามตำแหน่งที่ต้องการ</p> <p>3) ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>4) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>5) ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>6) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน</p> <p>7) สภาพความลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน</p> <p>8) เหตุผลในการขอย้าย</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>1 การย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ</p> <p>1) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>การดำเนินการในกรณีปกติ จะดำเนินการปีละ 2 ครั้ง</p> <p>ครั้งแรก รอบเดือนเมษายน (รับคำร้องภายใน 15 ก.พ.)</p> <p>ครั้งที่สอง รอบเดือนตุลาคม (รับคำร้องภายใน 15 ส.ค.)</p> <p>2) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวแสดงความเห็นในคำร้องประกอบ (ยกเว้นข้าราชการระดับ 7 - 8 ไม่ต้องเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา)</p>

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
<p>2 กรณีพิเศษ ได้แก่</p> <p>1) การย้ายติดตามคู่สมรส</p> <p>2) การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วย ร้ายแรง</p> <p>3) การย้ายเนื่องจากถูก คุกคามต่อชีวิต</p>	<p>2 กรณีพิเศษ</p> <p>การย้ายติดตามคู่สมรส</p> <p>1) ไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>2) คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจดทะเบียนสมรส ก่อนวันที่คู่สมรสได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน</p> <p>การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง</p> <p>เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง</p> <p>การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต</p> <p>เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง</p>	<p>2 การย้ายกรณีพิเศษ</p> <p>1) เป็นไปตามคุณสมบัติขอย้าย ที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน</p> <p>2) เหตุผลในการขอย้าย</p>	<p>3) คำร้องมีอายุ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำร้อง</p> <p>4) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย และในระหว่างที่คำร้องขอย้ายยังไม่ครบกำหนด 1 ปี มีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอย้าย หรือเปลี่ยนแปลงความประสงค์ในคำร้องประการใด ๆ ให้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้ง กจ.สท. โดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชา</p>

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
<p>4) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรสซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง</p> <p>3 กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>1) การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน</p>	<p>การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรสซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง</p> <p>1) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรงหรือเป็นโรคร้ายแรง</p> <p>2) บิดา มารดาหรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง</p> <p>3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สามารถดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>3.1) การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน</p> <p>กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ภายหลังจากที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเบื้องต้นแล้ว แต่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้และมีความจำเป็นต้องย้ายเพื่อแก้ปัญหานั้น การพิจารณาย้ายให้ดำรงถึง</p>	<p>3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีมีปัญหาเกิดขึ้นให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาย้ายตามเหตุผล ความจำเป็นด้วยความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย</p>

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
<p>2) การย้ายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>		<p>ความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการด้วย ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายละเอียด ข้อมูลการแก้ไขปัญหาค่าดำเนินการไปแล้ว พร้อมความเห็นประกอบการย้าย</p> <p>3.2) การย้ายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้มีการย้ายเพื่อเพิ่มพัฒนาและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมระบุพฤติกรรมการ เหตุผลความจำเป็นในการย้าย</p>	

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
<p>4. การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร</p> <p>1) กรณีที่ปฏิบัติงานครบ 4 ปี</p> <p>2) กรณีทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามการย้ายกรณี 1-3</p>	<p>4 การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร</p> <p>1) ปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นเป็นระยะเวลา 4 ปี</p> <p>2) กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอย้าย เป็นไปตามกรณีปกติ กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>4 การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร</p> <p>1) ปฏิบัติงานครบ 4 ปี</p> <p>2) ต่ออายุได้ 1 ปี ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>กรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขยายเวลาการดำรงตำแหน่งได้ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองเห็นสมควร</p> <p>2) เกณฑ์ในการพิจารณาเช่นเดียวกับการย้ายในกรณีปกติ กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>กรณีที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือพื้นที่นั้นเป็นระยะเวลา 4 ปี แล้ว สามารถยื่น คำร้องไปตามกรณีปกติ แต่หากไม่ยื่นคำร้องผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาตามความเหมาะสม กรณี พวจ., ผอ.สำนัก, ผอ. ส่วน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาหนังสือ ขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งออกไปอีกให้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป</p> <p>เช่นเดียวกับการย้ายในกรณีปกติ กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p>
<p>5. แนวทางอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ตาม 1-4</p>	<p>เป็นไปตามผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งเห็นเหมาะสม</p>	<p>กรณีที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนี้ให้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา</p>	
<p>6. กำหนดให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้ง (ย้าย)</p>	<p>การพิจารณาจะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ ซึ่งจะให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการทุกราย</p>		

**แนวทางการปฏิบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่
ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

1. ข้าราชการที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ จะต้องกรอกรายละเอียดตามแบบคำร้องใหม่ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้ละเอียดและครบถ้วนที่สุดพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวแสดงความเห็นในคำร้องด้วย (ยกเว้นข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป) ดังนี้

กอง	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป	หมายถึง	-
	ผู้บังคับบัญชาขั้นสูง	หมายถึง	ผู้อำนวยการกอง
สำนัก	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป	หมายถึง	ผู้อำนวยการส่วน
	ผู้บังคับบัญชาขั้นสูง	หมายถึง	ผู้อำนวยการสำนัก
ก.สจจ. ปฏิบัติงานที่อำเภอ			
	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้างานหรือหัวหน้ากลุ่ม
	ผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป	หมายถึง	นายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมายแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาขั้นสูง โดยผ่านท้องถิ่นจังหวัด
	ผู้บังคับบัญชาขั้นสูง	หมายถึง	ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ก.สจจ. ปฏิบัติงานที่จังหวัด			
	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้างานหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป	หมายถึง	ท้องถิ่นจังหวัด
	ผู้บังคับบัญชาขั้นสูง	หมายถึง	ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

2. คำร้องขอย้ายมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ยื่นคำร้อง เมื่อครบกำหนด 1 ปีแล้ว คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องไว้ หากไม่ได้รับการย้ายภายในระยะเวลาดังกล่าวจะต้องยื่นคำร้องไปให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาใหม่

- 2 -

3. สำหรับข้าราชการทุกระดับที่ได้ยื่นคำร้องแสดงความประสงค์ขอย้ายไว้ และระหว่างที่คำร้องขอย้ายไม่ครบกำหนด 1 ปี เจ้าตัวมีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอย้าย หรือเปลี่ยนแปลงความประสงค์ประการใด หรือจะแจ้งความประสงค์ระงับการขอย้าย ให้ทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเป็นการด่วน ก่อนถึงกำหนดการย้ายข้าราชการประจำปี โดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก็ได้

4. สำหรับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการยื่นขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ๖) ตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 และที่ มท. 0802.4/ว 2178 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 หากได้รับการพิจารณาและมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ก่อนที่จะได้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งคำขอประเมินและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนราชการใหม่ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่อีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากคำขอประเมินและเอกสารที่ได้ส่งจากส่วนราชการเดิมจะถูกยกเลิก

5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถือว่าการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นนโยบายสำคัญในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการ และเป็นการปรับเปลี่ยนหน้าที่การงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ดังนั้นจึงขอให้ผู้ยื่นคำร้องพิจารณาดำรงตำแหน่งที่ต้องการย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ พร้อมทั้งระบุเหตุผลอย่างครบถ้วน ละเอียด และรอบคอบ เพราะนอกจากจะต้องไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว การรับราชการในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการสั่งสมประสบการณ์ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะในแต่ละหน้าที่ รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยราชการต่าง ๆ ในพื้นที่อีกด้วย การย้ายบ่อยครั้งจึงอาจกระทบกระเทือนต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้ รวมถึงจะมีผลต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ๖) ด้วย

6. ข้าราชการที่ขอย้ายและอยู่ในระหว่างการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หากประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งไปจากตำแหน่งเดิมที่เป็นตำแหน่งใหม่จะไม่สามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้จนกว่าจะมีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งครบ 2 ปี

7. ขอให้สำนัก / กอง / สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน พร้อมทั้งตรวจสอบและกลั่นกรอง คำร้องขอย้าย ก่อนที่จะส่งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย

คำถาม CC065377 เรื่อง ขอสอบถามเรื่อง อายุราชการกับการขอย้าย ครับ

ขอสอบถามครับ มีข้าราชการที่สอบเข้ามาในตำแหน่งนักส่งเสริมฯ แล้วได้บรรจุให้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดหนึ่ง แต่ตัวข้าราชการดังกล่าวประสงค์ย้ายกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดบ้านเกิดของตน ๑. อยากถามว่า ข้าราชการคนนี้ต้องมีอายุในการปฏิบัติหน้าที่เท่าไรครับถึงจะย้ายได้ (ขอย้ายปกติ ไม่ใช่กรณีพิเศษ) ** ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ๒. มีระเบียบเกี่ยวกับอายุการปฏิบัติหน้าที่ราชการกับการขอย้ายรีเปล่าครับ (ถามเมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๓๔ น.)

คำตอบ

อ้างอิง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๔๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ ดังนี้

๑. ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ (สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
๔. ไม่อยู่ระหว่างมีข้อตกลงกับกองการเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ตามระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้ายข้าราชการ”)

ข้อ ๑. ข้าราชการต้องมีอายุในการปฏิบัติหน้าที่เท่าไร ถึงจะขอย้ายได้

ตอบ ตามคุณสมบัติในข้อ ๒ ของหนังสือที่อ้างถึง ข้าราชการที่จะขอย้ายกรณีปกติได้ต้องดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๒. ระเบียบเกี่ยวกับอายุการปฏิบัติหน้าที่ราชการกับการขอย้าย

ตอบ หากหมายถึงระเบียบที่เป็นแนวทางในการดำเนินการเรื่องแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ขอแจ้งว่า ณ ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังคงยึดถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๔๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ จะคำนึงถึงประโยชน์ต่อทางราชการ การพัฒนาข้าราชการ และหลักการบริหารงานบุคคลให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อย่างไรก็ตาม หากมีกรณีพิเศษซึ่งแตกต่างจากเงื่อนไขกรณีปกติ ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ดุลพินิจให้ย้ายได้ตามความเหมาะสมแก่กรณี

.....