



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอน
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นไปตาม
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ.
กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของ
สายงานต่าง ๆ คุณสมบัติหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์
การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมิน

ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับ
มอบหมาย ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ
โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคลตามเอกสารแนบท้าย

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

ผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ตามแบบประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

/๓. ขึ้นตอน...

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีตำแหน่งว่าง และประสงค์ที่จะย้ายหรือโอนข้าราชการที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะย้ายหรือโอนในตำแหน่งว่างดังกล่าวเพื่อเข้ารับการประเมิน โดยเมื่อปรากฏว่าผู้ขอรับการประเมิน มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศฯ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบพิจารณาข้อมูลบุคคล ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ชุด ภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือแจ้ง

๓.๒ ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และผู้อำนวยการกลุ่มงาน สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๓ คน ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ หากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ตรวจสอบพบว่าผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของผู้ขอย้ายหรือโอนแล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป

๔. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะมีคำสั่งย้ายหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินแล้ว และปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นผู้ผ่านการประเมิน จึงจะมีคำสั่งย้ายหรือโอน ต่อไป

กรณี มีจำนวนผู้ขอรับการประเมินมากกว่าตำแหน่งว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะพิจารณาย้ายหรือโอนผู้ขอรับการประเมินที่ได้รับคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงที่สุดเป็นลำดับแรก ตามด้วยลำดับรองลงมาไปจนกว่าจะครบตามตำแหน่งว่าง

ระเบียบ ประกาศ และหนังสือใดที่ขัด หรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย