

**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑	มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	จัดทำบันทึกข้อความแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน	
๒	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความถูกต้อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕-ธ.ค. ๖๕	ผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับความรู้ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ ความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	หากมีบุคลากร/บรรจุ/โอนย้ายมาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๓	ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค. ๖๕-มี.ค.๖๕	ผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ ความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	
๔	การจัดทำประกาศข้อบัญญัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อบัญญัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จัดทำบันทึกข้อความแจ้งประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการ ประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเว็บไซต์หน่วยงาน	

๕	การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาบริการอย่างตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่และมีการจัดทำประกาศไม่รับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และเพิ่มช่องทางการสัมพันธ์กับผู้มาบริการและประชาชนทั่วไป การให้บริการผ่านระบบ E-SERVICE	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน มีการปรับปรุงระบบ E-SERVICE เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้ติดต่อกับหน่วยงานได้สะดวกรวดเร็ว	
๖	การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	มีการดำเนินการต่ออายุสัญญาเช่าโดเมนเนมและปรับปรุงเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน	
๗	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อมูลเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ Facebook หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	มีช่องทางให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีการเสนอแนะร้องเรียนการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๘	มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑ สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒ ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	หากมีบุคลากร/บรรจุ/โอนย้ายมาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

(ลงชื่อ)



(นางนันทินา รัตนางูร)
นักทรัพยากร

(ลงชื่อ)พ.จ.ท.



(ประจิตร ทองใบ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต

(ลงชื่อ)



(นายประวิทย์ จันทะเกษ)

(ลงชื่อ)



(นายดนตรี เจริญสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต