



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต สำนักปลัด งานนโยบายและแผน

ที่ อบ ๗๒๘๐๑/๒๙๒

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต

อ้างถึงประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงขอรายงานผลรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนในภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต ได้ ๗๙.๐๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B (ไม่ผ่านการประเมิน) โดยแบ่งการวิเคราะห์ผลตามการตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนที่ได้ ๗๙.๘๒ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนที่ได้ ๗๙.๐๔ คะแนน
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) คะแนนที่ได้ ๗๘.๓๙ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ไม่พบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่ใช้คู่มือ
- ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีในข้อ ๐๑๘

- ต้องแสดงความก้าวหน้าในข้อ ๐๑๘ ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๖๕
- ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์การประเมิน ต้องมีรายละเอียดสรุปผล

การใช้จ่ายงบประมาณ ครบ ๒ ข้อ ๑. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ต้องแสดงผลตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานปี ๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การดำเนินการไม่สอดคล้องตามนโยบายหรือแผนฯ ๑๔/๕
- ต้องแสดงการดำเนินการใน ๐๒๕ ดำเนินการปี ๖๕

ขาดองค์...

- ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหาและอุปสรรค ๑๔/๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ไม่พบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่ใช้คู่มือ
- ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีในข้อ ๐๑๘

- ต้องแสดงความก้าวหน้าในข้อ ๐๑๘ ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕
- ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์การประเมิน ต้องมีรายละเอียดสรุปผล

การใช้จ่ายงบประมาณ ครบ ๒ ข้อ ๑. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ต้องแสดงผลตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานปี ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การดำเนินการไม่สอดคล้องตามนโยบายหรือแผนฯ ๑๔/๕
- ต้องแสดงการดำเนินการใน ๐๒๕ ดำเนินการปี ๖๕
- ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหาและอุปสรรค ๑๔/๕

- ต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลปี ๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ไม่พบกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๘/๕/๖๕
- ต้องแสดงกิจกรรมผู้บริหารสูงสุด ด้านคุณธรรมฯ ดำเนินการปี ๖๕
- นำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วไปมาตอบ ๑๙/๐๕/๖๕
- ควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ

- ไม่พบการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ๐๓๖ จึงไม่

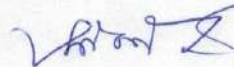
สามารถหาความสอดคล้องใน ๐๓๗ ได้ ๑๙/๐๕/๖๕

- ต้องแสดงการดำเนินการใน ๐๓๖ ดำเนินการปี ๒๕๖๕
- ไม่แสดงกิจกรรมที่สื่อถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง

จริยธรรม ๑๙/๐๕/๖๕

- ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินการปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงในครั้งต่อไป



(นางททัยทิพย์ จอมหงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น

- พิจารณาทรัพย์สินของ ก. ไร่บ้านแม่

พ.จ.ท.

(ประจิดร ทองใบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ครบ 1 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน
รวม 33 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน
1/10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน

- แปลงที่ดิน 11 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน
ตาม พ.ร.บ. 1/10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน 10 ไร่ 1 งาน

(ลงชื่อ)

(นางกวิณรัตน์ ตั้งยิ่งยง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต

(ลงชื่อ)

(นายดนตรี เจริญสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมต


ปีงบประมาณ

2565

 Preview (/report/rpt0201?year=2022&departmentId=8162&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด
: 79.01 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน 



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.70
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.78

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การเปิดเผยข้อมูล	81.79
4	การใช้อำนาจ	81.68
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.57
6	การใช้งบประมาณ	78.71
7	คุณภาพการดำเนินงาน	78.59
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.77
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.46

คะแนนสูงสุด

85.70

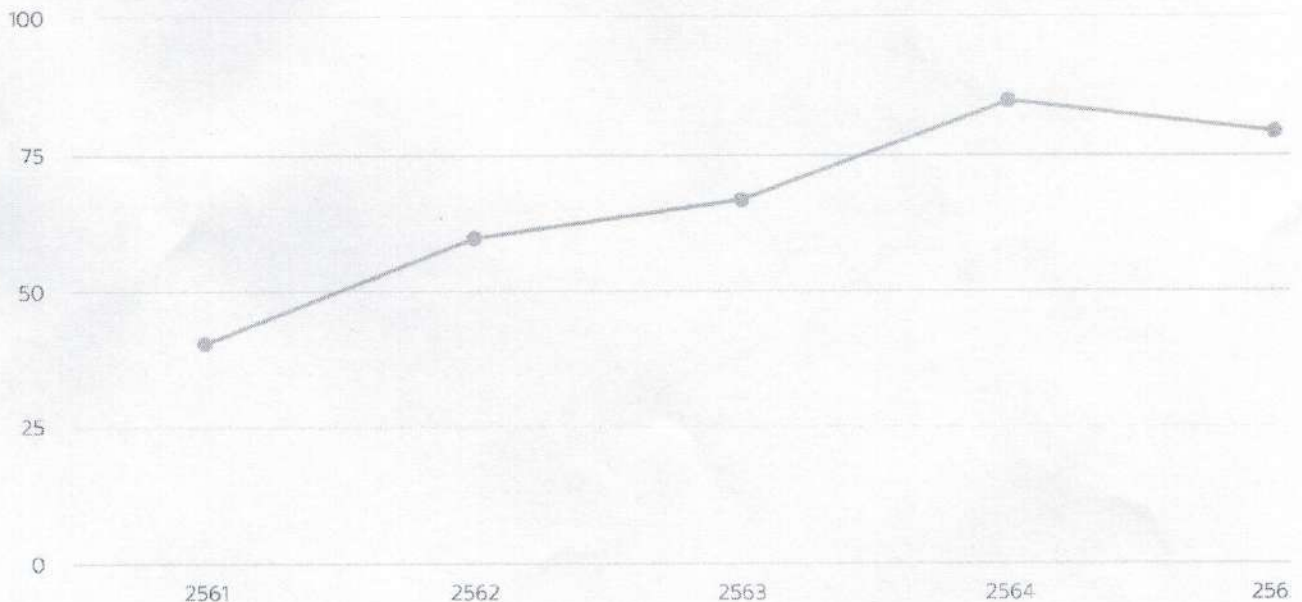
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

73.46

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2022&departmentId=8162)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 79.01 คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ I21 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำซ้ำให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	81.79	10 การป้องกันการทุจริต	75.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่พบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่ใช้คู่มือ	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ต้องสอดคล้องตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ O18	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปี	ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ หลักเกณฑ์การประเมิน ต้องมี รายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ ครบ 2 ข้อ 1. ผลการใช้จ่าย จ่ายงบประมาณ 2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัด ซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการไม่สอดคล้องตาม นโยบายหรือแผนฯ 14/5	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหา และอุปสรรค 14/5	0.00


ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ปีงบประมาณ

2565

 Preview (/report/rpt0201?year=2022&departmentId=8162&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด
: 79.01 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน 



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.70
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.78

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การเปิดเผยข้อมูล	81.79
4	การใช้อำนาจ	81.68
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.57
6	การใช้งบประมาณ	78.71
7	คุณภาพการดำเนินงาน	78.59
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.77
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.46

คะแนนสูงสุด

85.70

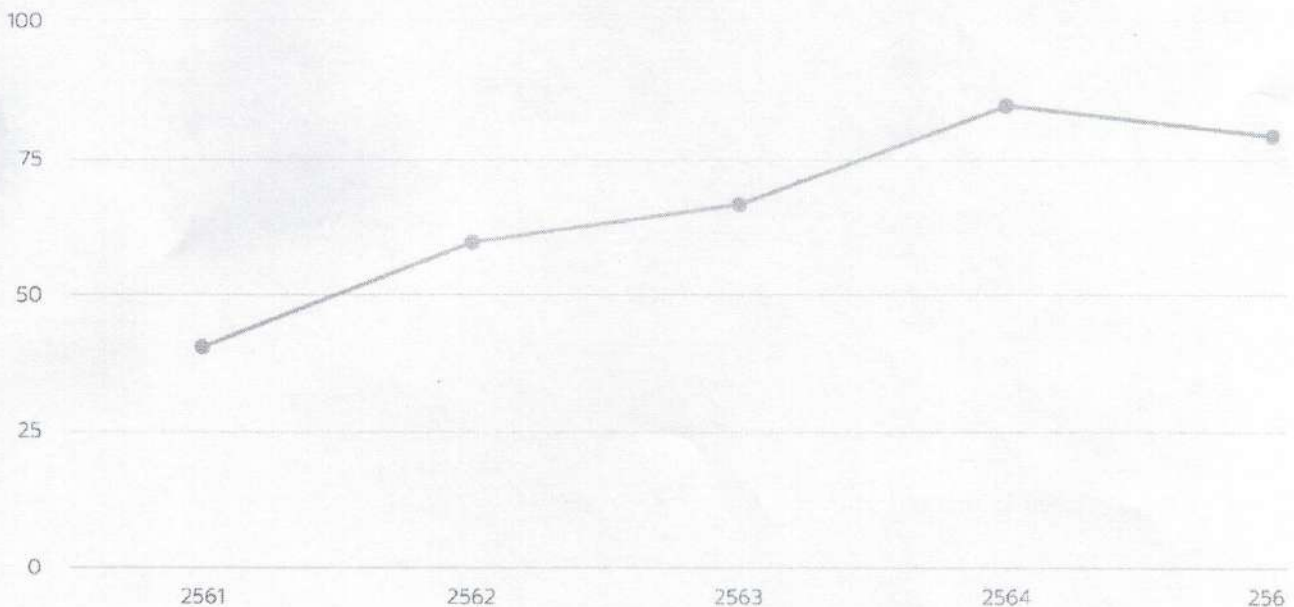
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

73.46

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2022&departmentId=8162)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแมด

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 79.01 คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ I21 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำซ้ำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	81.79	10 การป้องกันการทุจริต	75.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 18/5/65	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วไปมาตอบ 19/05/65	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่พบการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบใน ๐36 จึงไม่สามารถหาความสอดคล้องใน ๐37 ได้ 19/05/65	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่แสดงกิจกรรมที่สื่อถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม 19/05/65	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ

ชาย

หญิง

อื่นๆ